



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 17, 1994 / भाद्र 26, 1916

No. 38] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 17, 1994/BHADRA 26, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 457.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्न-लिखित आदेश करते हैं अर्थात्:—

कि आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति सर्वश्री कृष्ण मुरारी अग्रवाल, नायक यल्लप्प हनुमंतप्प और लिंगराज रथ, जिन्हें क्रमशः मध्य प्रदेश, उड़ीसा तथा कर्नाटक उच्च न्यायालयों से स्थानान्तरित किया गया है, आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 800 रु. (केवल आठ सौ रुपए) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/3/94-यू-एस-II]
श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 1st September, 1994

G.S.R. 457.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That S/Shri Justices Krishna Murari Agarwal, Lingaraja Rath and Nayaka Yellappa Hanumanthappa, Judges of the Andhra Pradesh High Court, who have been transferred from the Madhya Pradesh, Orissa and Karnataka High Courts respectively, shall be entitled to receive in addition to their salaries, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800/- (Rupees eight hundred only) each per mensem for the period of their services as Judges of the Andhra Pradesh High Court

[No. K-11017/3/94-US-II]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

बिधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 458.—केन्द्रीय सरकार, मिलिंग प्रक्रिया संहिता, 1978 की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विविध मिलिंग विविकारिता वाले किसी न्यायालय में बादों में या (रिट्रैट कार्यवाहियों में) बाद पत्रों और गिरिजत कश्तों पर हमारकर करने और मन्त्रालय से संबंधित भारत सरकार के लिए, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय की अधिकृतावाले सा.का.नि 167, तारीख 14-2-90 में निम्नलिखित और संशोधन करनी है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, शीर्ष जे “4” मर्किन्डल संविधान विभाग” के तीन “संग्रहक निदेशक (नमून्य), सुरक्षा मठा निदेशालय, मुद्रा आयुध निरीक्षणालय, सुरक्षा मठा निदेशालय”, प्रक्रिया के प्रबान्न निम्नलिखित प्रतिटियां अंतः स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“महारिक्षक, विशेष संसाक्षण वल

उप निदेशक/महाप्रब्रह्म निदेशक, विशेष संसाक्षण वल

कमांडेट/उग कमांडर, सुरक्षालय स्थापन गं. 22, विशेष सीमांत वल में प्रशासनिक कमांडेट/उग कमांडर, सुरक्षा महानिदेशालय

[फा.सं. 16/5/93-न्याय.]

पी.सी. कण्णन, प्रबन्ध विधि मन्त्रालय

टिप्पण :—मूल अधिसूचना 24 मार्च, 1990 को अधिसूचना संस्थानक सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990
2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16 दिसम्बर, 1991
5. सा.का.नि. तारीख 17 भार्च, 1992
6. सा.का.नि. 332, तारीख 14 जुलाई, 1992
7. सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992
8. सा.का.नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993
9. सा.का.नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993
10. सा.का.नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993
11. सा.का.नि. तारीख 3 अगस्त, 1993

MINISTRY OF LAW JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31st August, 1994

G.S.R. 458.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government

hereby makes the following further amendments in the Law, Justice and Company Affairs number G.S.R. 167, dated 14-2-1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction or (in writ proceedings) by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the Heading “IV. CABINET SECRETARIAT” after the entry “Assistant Director (Co-ordination), Directorate General of Security, Chief Inspectorate of Armaments, Directorate General of Security”, the following entries shall be inserted, namely :—

“Inspector General, Special Frontier Force Deputy Directors/Assistant Directors, Special Frontier Force,

Commandant/Deputy Commander, Headquarter Establishment No. 22,

Administrative Commandant/Deputy Commandants in Special Frontier Force, Directorate General of Security.”

[F. No. 16 (5)/93-Judl.]

P. C. KANNAN, Addl. Legal Adviser.

FOOT NOTE.—The principal notification was published on 24-3-90 vide Notification No. GSR 167 dated 14-2-90 and subsequently amended by the following notifications :—

1. GSR No. 662 dt. 10-10-90
2. GSR No. 301 dt. 24-4-91
3. GSR No. 557 dt. 16-9-91
4. GSR No. 18 dt. 16-12-91
5. GSR No. dt. 17-3-92
6. GSR No. 332 dt. 14-7-92
7. G.S.R. No. 511 dt. 28-10-92
8. GSR No. 230 dt. 27-4-93
9. GSR No. 231 dt. 27-4-93
10. GSR No. 396 dt. 19-7-93
11. GSR No. dt. 3-8-93.

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 459.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मन्त्रप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 36 ग के माध्य पठिन उड़ प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बृहत्तर मुम्बई में स्थित स्वापक औषधि और मन्त्रप्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 के अधीन गठित विशेष न्यायालयों के समक्ष सभी दांडिक मामलों के संचालन के लिए निम्नलिखित अधिवक्ताओं को, इसमें इसके नीचे विनिर्दिष्ट निबंधनों और गत्ते पर तुरन्त प्रभावी स्वयं से विशेष तौर पर अभियोजक नियुक्त करती है :—

1. श्री प.आर.गुप्ते
2. श्री मी.टी. जार्ज
3. श्री प.बी. बैलाल
4. श्री प.के. बनवारी
5. श्री प.जी. देशमुख
6. श्री प.पं.देसाई
7. श्रीसनी नंजा कटदरे

8. श्री ए.एम. बिगलकर
9. श्रीमती ऊषा सिसौदिया
10. श्री जे.आर. मोरे
11. श्री आई.जे. मंशारमणी
12. श्री जी.एम. वकील
13. श्री एस.पी. जौहरी
14. श्री आर.एन. पाटिल

निबंधन और शर्तें

1. ये नियुक्तियां तीन वर्ष की अवधि के लिए होंगी।
 2. इन नियुक्त व्यक्तियों को कोई प्रतिधारण/मासिक पारिश्रमिक संदर्भ नहीं किया जाएगा।
 3. नियुक्त व्यक्ति नीचे वर्णित फीस के पात्र होंगे :—
- | | |
|-----------------------|--|
| (क) परिवाद का प्रारूप | 300 रु. प्रति मासला बनाना |
| (ख) प्रभावी सुनवाई | (ग्र) 300 रु. प्रति सत्र, अर्थात् पूर्वाह्न या अपराह्न |

(Judicial Section)

New Delhi, the 5th September, 1994

G.S.R. 459.— In exercise of the powers conferred by sub-section 8 of Section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 read with Section 36 C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint with immediate effect, the following advocates as Special Public Prosecutors for conducting all criminal cases before the Special Courts constituted under the NDPS Act, 1985 situated in the Greater Bombay on the terms and conditions specified hereinbelow:—

- (a) Shri A.R. Gupte
- (b) Shri C.T. George
- (c) Shri A.B. Belgal
- (d) Shri A.K. Wanwari
- (e) Shri A.G. Deshmukh
- (f) Shri A.M. Desai
- (g) Smt. Teja Katdare
- (h) Shri A.M. Chimalkar
- (i) Smt. Usha Sisodia
- (j) Shri J.R. More
- (k) Shri I.J. Mansaramani
- (l) Shri G.M. Vakil
- (m) Shri M.P. Johri
- (n) Shri R.N. Patil.

Terms and conditions:—

1. These appointments shall be for a period of 3 years.
2. No retainer/monthly remuneration will be paid to these appointees.
3. The appointees will be eligible for the fees as stated below:—

(a) Drafting complaint	Rs. 300/- per case.
(b) Effective hearing	(i) Rs. 300/- per session i.e. forenoon or afternoon. (ii) Rs. 600/- if effective hearing takes place in the forenoon and afternoon session.
(c) Non-effective hearing	: Rs. 200/- per day upto a maximum of five such hearing.
(d) Conference charges	: Rs. 60/- per hour upto a maximum of 3 conference.
4. The appointees shall not appear in any criminal case in the Special Courts against the Central Government or any officer of the Central Government or against any Department of the Central Government.
5. The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 460.—ग्राफ्टपॉर्ट, मंत्रिवाल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय भेवा नियम, 1962 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यान् :—

1. (1) इन नियमों का संधिधन नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय भेवा (संशोधन) नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय भेवा नियम, 1962 में,—
 - (क) नियम 12 में, उप नियम (1) के खण्ड (ग) में, केन्द्रीय मरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा इस प्रयोग के लिए गठित समिति शब्दों के स्थान पर कर्मचारी चयन आयोग शब्द रखे जाएँगे;
 - (ब) नियम 17 के उपनियम (3) में, “II—शब्द शेणी श्रेणी” शीर्षक के नामे, खण्ड (II) के उपखण्ड (क) की मद (iii) में, “कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा विहित चयन समिति” शब्दों के स्थान पर “कर्मचारी चयन आयोग” शब्द रखे जाएँगे।

[मंज्ञा 20/6/92-सी.एस.-II]
एम.एस.बाली, निदेशक (सी.एस.)

नोट:—मुख्य नियम, भारत के असाधारण राजपत्र में दिनांक 20-9-92 को, सा.का.नि. 1308, दिनांक 24-7-69 के तहत प्रकाशित और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित हुए थे:—

क्रम सा.का.नि.मं. सं.	दिनांक	भाग	खण्ड	उपखण्ड	पृष्ठ सं.	अधिसूचना मं.	दिनांक
1. 231	21-2-76	11	3	(i)	388	7-31-73-के.से.-II	4-2-76
2. 1182	30-9-78	11	3	(i)	2232	21/20/78-के.से.-I	19-9-78
3. 5	5-1-80	11	3	(i)	4	11/1/76-के.से.-II	24-12-79
4. 451	26-4-80	11	3	(i)	852	11/4/79-के.से.-II (iii)	11-4-80
5. 926	13-9-80	11	3	(i)	1950-52	3/3/78-के.से.-II (i)	22-8-80
6. 161	18-2-84	11	3	(i)	390	12/13/82-के.से.-II (i) के.से.-II (i)	2-2-84
7. 463	21-6-86	11	3	(i)	1384	6/35/85-के.से.-II	3-6-86
8. 56	3-2-90	11	3	(i)	123-124	6/3/81-के.से.-II	1-1-90
9. 111	23-2-91	11	3	(i)	404	12/5/90-के.से.-II	1-2-91
10. 234	15-5-93	11	3	(i)	760-761	12/1/91-के.से.-II	15-4-93

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd August, 1994

G.S.R. 460.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, made by the Central Government in the Department of Personnel and Training.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962,—

- (a) In rule 12, in sub-rule (1), in Clause (c), for the words “a Committee set up for this purpose by the Central Government in the Department of Personnel and Training”, the words “the Staff Selection Commission” shall be substituted ;
- (b) in rule 17, in sub-rule (3), under the heading “II—Lower Division Grade”, in Clause (ii), in sub-clause (a), in item (iii) (a), for the words ‘the Selection Committee prescribed by the Department of Personnel and Training’ the words “the Staff Selection Commission” shall be substituted.

[No. 20/6/92-CS. II]
M. S. BALI, Director (CS).

Note : The "Principal Rules" were published in the Gazette of India, Extraordinary, dated 20-9-62 vide G.S.R. No. 1308 dated 28-9-962 and subsequently amended by the Notifications mentioned below :

Sl. No.	G.S.R. No.	Date No.	Gazette			Page No.	Notification No.	date
			Part	Sec.	Sub-Sec.			
1. 231		21-2-76	II	3	(i)	388	7/31/73—CS. II	4-2-76
2. 1182		30-9-78	II	3	(i)	2232	21/20/78—CS.I	19-9-78
3. 5		5-1-80	II	3	(i)	4	11/1/76—CS. II	24-12-79
4. 451		26-4-80	II	3	(i)	852	11/4/79—C.S.II (iii)	11-4-80
5. 926		13-9-80	II	3	(i)	1950-52	3/3/78—CS.II (i)	22-8-80
6. 161		18-2-84	II	3	(i)	390	12/13/82—CS. II (i)	2-2-84
7. 463		21-6-86	II	3	(i)	1384	6/35/85—CS. II	3-6-86
8. 56		3-2-93	II	3	(i)	123-124	6/3/81—CS. II	1-1-90
9. 111		23-2-91	II	3	(i)	404	12/5/90—CS. II	1-2-91
10. 234		15-5-93	II	3	(i)	760-761	12/1/91—CS. II	15-4-93

योजना और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 461.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा ऐसे अतिक्रमण से पहले की गई अथवा करने से रह गई वातों को छोड़कर थेव संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1984 का अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति थेव संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यातः—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को थेव संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (प्रशासनिक अधिकारी) नियमावली, 1994 कहा जाय।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएँ :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अन्य अर्हताएँ :—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

वश्वर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट होकि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कानून भी है, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, अदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	इतनमान
1	2	3	
प्रणासनिक अधिकारी	* 6 (1994) *कार्यभार पर निर्भर करने हुए परिवर्तनाधीन	सामाज्य केन्द्रीय सेवा, ममूह 'ख', राजपत्रित लिपिक वर्गीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500।
प्रबल्ल पद अथवा अप्रबल्ल पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ अनुमत्य है	
5	6	7	
प्रबल्ल	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र मरकार द्वाय जारी की गई दिवायतों अथवा आदेशों के अनुमार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट)।	नहीं	
	ठिणणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, शियुग सिक्किम, जमू तथा काण्ठीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के पांगी उपखंड, अन्दमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।		
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदान्वति के मामले में लागू होगी।		
8	9		
अनिवार्य :			
(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष।			
(2) किसी मरकारी कार्यालय या सावर्जनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा एवं स्थापना कार्य की पर्यवेक्षीय हैंसियत में 3 वर्ष का अनुभव।		नहीं	
वाढ़नीय :			
सरकारी नियमों तथा विनियमों का ज्ञान।			
टिप्पणी :			
1. अन्यथा सुप्रणिक्षित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।			
2. अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबं- धित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

परिवेशकी की अवधि, यदि कोई हो तो

भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, येह जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

पदोन्नति जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

येह में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित कार्यालय अधिकारी येह ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी :—

(क) (1) नियमित आधार पर अनुस्पृष्ट पदधारक, अथवा

(2) 1640-2900 रु. के बेतनमान में पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष, अथवा

(3) 1400-2300/2600 रु. के बेतनमान में पदों पर 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा समकक्ष, और

(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित ग्रहणक अहंताएँ तथा अनुभव ।

अम्भरक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पावर नहीं होते । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे अधिकारी भी पदोन्नति द्वारा विचार किए जाने के पावर नहीं होते । (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस पद में तत्काल पूर्व धार्ति किसी अन्य सर्वांग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में भागीदारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम ग्राम्य सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम नारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होती ।)

शहि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो सो उभकी संरचना क्या है ?

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना है ।

ममूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :—

1. निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग—अध्यक्ष ।
2. उप सचिव/श्रवक सचिव, सांस्थियकी विभाग—सदस्य ।
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग—सदस्य ।
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों से कम से कम अवर सचिव के स्तर का अधिकारी—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श अनिवार्य है ।

13

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वालों की पुष्टि से सबधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा मदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. ए-12018/8/86-प्रा. III]

डी.एस. सेठी, अवार सचिव

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Dis-qualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and any other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	No. of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Administration Officer	6* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B'—Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- FB-75-3200-100-3500
Whether selection or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefits of added years of service admissible (7)	No
Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the General Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	
(8)	(9)	
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience of Administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a Public body or a commercial Organisation of repute.	No	
Desirable : Knowledge of Government rules and regulations. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	
(10)	(11)	(12)
2 years for direct recruits.	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Office Superintendent Grade I with three years regular service in the Grade. Transfer on deputation :— Officers under the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) With 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee :-

- (i) Director, Field Operations Division —Chairman
- (ii) Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics —Member
- (iii) Chief Administrative Officer, Field Operations Division —Member
- (iv) An officer of the status of atleast Under Secretary from other Central Government Offices —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commissioner for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. A-12018/8/56-A dmnr. III]
D.S. SETHI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 462.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतदद्वारा, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रहीत :—

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभृत होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद से संबंधित शब्द संख्या 11 के सामने स्तम्भ 3 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित को प्रतिष्ठापित किया जाएगा :—

"सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित मंत्रालय"

पाद टिप्पणी :—मूल नियम दिनांक 14-8-1985 की अधिसूचना

सा.का.नि. संख्या 655(इ) में प्रकाशित हुए थे तथा तदनुसार इनमें दिनांक 4-7-1992 की सा.का.नि. संख्या 298 (अधिसूचना संख्या 1/4/89-पी एम (एस.पी.पी.) दिनांक 9-6-1992) तथा दिनांक 23-10-1993 की सा.का.नि. संख्या 515 (अधिसूचना संख्या 1/(13)/89-पी एम (एस.पी.पी.) दिनांक 27-9-1993) में संशोधित किए गए थे।

[संख्या एफ. 1(13) 89-पी.एम. (एस.पी.पी.)]

वी.के. वेलुकुट्टी, उप प्रबन्धक (सी एड्ज सी)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 23rd August, 1994.

G.S.R. 462.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Printing Press (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, against serial No. 11, relating to the post of Assistant Director (Official Language), for the entry in column 3 the following shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial".

Foot Note :—Principal Rules were published vide Notification GSR No. 655(E), dated 14-8-1985 and subsequently amended vide GSR No. 298, dated 4-7-1992 (Notification No. 1/4/89-PM (SPP), dated 9-6-1992) and GSR No. 515, dated 23-10-1993 (Notification No. 1/(13)/89-PM(SPP) dated 27-9-1993).

[No. F. 1(13)/89-PM (SPP)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C).

संस्कृप्ति एतद्वारा
र आपे और निम्न-

सा.का.नि. 463.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में संशोधन करने के लिए लिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

(1) ये नियम प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती (संशोधन) नियम, जा सकते हैं।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक कामगार (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में अनुरक्षित शीर्षक के अन्तर्गत:—

(i) मोटर वाहन ड्राइवर के पद से संबंधित, क्रम संख्या 20 में, कालम 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, प्रथमतः—

(12)

“825-1200 रुपए के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित भारी वाहन चलाने का लाइसेंस रखने वाले मोटर वाहन ब्लॉनर ब मेटीरियल हैंडलर” की व्यवसाय परीक्षा और ड्राइविंग परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।”

(ii) क्रम संख्या 21 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथमतः:—

1	2	3	4	5
21. मोटर वाहन क्लीनर ब मेटीरियल हैंडलर	5 (1994) कार्यभार पर निर्भर करने वाले परिवहन के अधीन।	अवर्गीकृत औद्योगिक	825-15-900-व.रो.- 20-1200 रुपए।	क्रम

6

7

8

लागू नहीं

30 वर्ष (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों
अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों
के मामले में 35 वर्ष तक)।

टिप्पणी:—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णयिक
तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदनपत्र
प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (अंडमान
और निकोबार महाद्वीप और अंडमान के उम्मीद-
वारों को छोड़कर) रोजगार केन्द्रों के माध्यम से
नियुक्ति करने के मामले में आयु सीमा का
निर्धारण करने वाली निर्णयिक तारीख वह अन्तिम
तारीख होगी जब तक रोजगार केन्द्रों से नाम प्रस्तुत
करने के लिए कहा गया हो।

दसवीं कक्षा उत्तीर्ण और मोटर वाहन के
रखरखाव में तीन वर्ष के अनुभव सहित
भारी वाहन चलाने का लाइसेंस प्राप्त।

टिप्पणी:—अनुसूचित जाति/अनुप्रचित जनजाति
में संबंधित उम्मीदवारों के मामले में,
सक्रम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव [संबंधी
योग्यता में छूट दी जा सकती है, यदि सक्रम
प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों
में संबंधित अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीद-
वारों के छत्तीं संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है, जिससे उनके लिए आर-
क्षित रिक्तियों को भरा जा सके।

9

10

11

12

लागू नहीं होता

दो वर्ष
(केवल सीधी भर्तीयों
के लिए)।

75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने

पर 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

750-940 रु. के ग्रेड में चार वर्ष
की नियमित सेवा सहित भारी वाहन
लाइसेंस रखने वाले मजदूर/चयन,
व्यवसाय परीक्षा में पास होने पर
किया जाएगा।

विमानीय पदोन्नति समिति (आधिकारिक तकनीकी) :

उप कर्मशाला प्रबन्धक—प्रध्यक्ष

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की एक प्रतिनिधि—सदस्य

अम प्रधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

(iii) श्रम संख्या 26 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां समाहित की जाएंगी, अर्थात् :—

1

2

3

4

5

27. फोरमैन (आटोमोबाइल)	1 * (1994) *कार्यभार पर निर्भर करने वाले परिवर्तन के अधीन।	श्रवणकृत आधिकारिक	1350-30-1440-40- 1800-द. रो.-2200 रुपए	न्यून
------------------------	---	-------------------	---	-------

7

8

लागू नहीं

30 वर्ष

(केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों
के अनुसार सरकारी कर्मचारी के मामले में छृट)

टिप्पणी :—निर्धारित शायु सीमा के लिए निणियक
तारीख भारत में अन्यथियों से आवेदनों के प्राप्ति
की तारीख अन्तिम मात्रा जाएगी (जो अंडमान एवं
निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मण समूह में है उनको
छोड़कर)।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले
में निर्धारित शायु सीमा के लिए निणियक तारीख
तब तक होगी जब रोजगार कार्यालय उसे जमा
कराने के लिए कहता है।

अनिवार्य :

मोटर वाहनों के रखरखाव व मरम्मत में
एक वर्ष के कार्य अनुभव सहित मोटर हंडी-
निर्यात में डिप्लोमा।

वांछनीय :

आटोमोबाइल तथा चालकों पर पर्यवेक्षक के
रूप में अनुभव।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
से संबंधित अन्यथियों के मामले में अनुभव
के संबंध में अहंता में छृट में स्वनिर्णय संथाम
प्राधिकारी के पास है, यदि सक्षम प्राधिकारी
का यह मत हो कि उन जातियों से वांछित
अनुभव रखने वाले अन्यथी पर्यावरण संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, जिससे
उनके लिए आरक्षित भरा जा सके।

9

10

11

12

लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए

2 वर्ष।

33 प्रतिशत पदोन्नति से शेष 67 प्रतिशत

सीधी भर्ती से।

पदोन्नति :

1320-30-1560-द. रो.-40-2040 के बेतन
मान के तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित
आटोमोबाइल (आटोमोबाइल)।

विभागीय पदोन्नति समिति (आधिकारिक तकनीकी) :

उप-कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष ।

सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य ।

प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।

श्रम अधिकारी—सदस्य ।

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य ।

लागू नहीं होता

[सं. का. 1(16)/93-पी.एम. (एस.पी.पी.)
वी.के.वैलुकूटटी, उप-प्रबन्धक (सी.एड.सी.)]

पाद टिप्पणी :—प्रमुख नियमावली दिनांक 21-1-1989 की सा.का.नि. संख्या 29 के तहत अधिसूचना प्रकाशित हुई और सदनसार निम्नलिखित अधिसूचना के द्वारा संशोधित हुई :—

- (i) सा.का.नि. सं. 313 दिनांक 11-7-1992 (मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/3/89-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 17-6-92 के तहत) ।
- (ii) सा.का.नि. सं. 86 दिनांक 13-2-93 (मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1/(20)/92-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 11-1-1993 के तहत) ।
- (iii) सा.का.नि. सं. 451 दिनांक 11-9-1993 (मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1/(22)/92-पी.एम. (एस.पी.पी.) दिनांक 20-8-1993 के तहत) ।

New Delhi, the 23rd August, 1994

G.S.R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Security Printing Press, Hyderabad Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, under the heading Maintenance Department :—

(i) in serial number 20 relating to the post of Motor Vehicle Driver, in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

(12)

"Motor Vehicle Cleaner-cum-Material Handler possessing heavy vehicle driving license with regular service of five years in the grade of Rs. 825-1200 subject to qualifying in trade test and driving test.

(ii) for serial number 21 and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"21. Motor Vehicle Cleaner-cum-Material Handler	5 (1994) Subject to variation dependent on work load	Unclassified Industrial	Rs. 825-15-900-FB- 20-1200	Selection
Not Applicable	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	A pass in tenth standard and possessing heavy vehicle driving license with three years experience in the maintenance of motor-vehicles. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(9)	(10)	(11)	(12)
Not Applicable	Two years (for direct recruits only).	Seventy-five per cent by promotion failing which by direct recruitment; twenty-five per cent by direct recruitment.	Mazdoors possessing heavy vehicle licence with regular service of four years in the grade of Rs. 750-940. Selection will be subject to qualifying in Trade Test.

(13)

(14)

Departmental promotion Committee (Industrial Technical)	Not Applicable";
---	------------------

Deputy Works Manager	— Chairman
Assistant Works Manager	— Member
Administrative Officer	— Member
A representative of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes	— Member
Labour Officer	— Member

(iii) After serial number 26 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
"27 Foreman (Automobile)	1* (1994) *Subject to variation dependent on work- load.	Un-classified Industrial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-2200.	Selection

6

7

8

Not applicable	30 years (Relaxable in of Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the same.	Essential : Diploma in Automobile Engineering with one year practical experience in Maintenance and repairs of Motor Vehicles. Desirable : Experience in supervisory capacity over Auto-mechanics and Drivers. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if the Comptent Authority is of the opinion that sufficient number of candidacies from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
----------------	---	---

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	2 years for direct recruits	33% by promotion failing which by direct recruitment 67 by direct recruitment.	Promotion : Autosupervisor (automobile) with three years regular service in the grade of Rs. 1320-30-1560-EB-40-1040.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (Industrial Technical) :	Not applicable';
Deputy Works Manager	—Chairman
Assistant Works Manager	—Member
Administrative Officer	—Member
Labour Officer	—Member
Representative of Schedule Caste/Schedule Tribes	—Member

{No. F. 1/16/93—PM(SPP)}

V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C & C)

Footnote : The principal Rules were published vide Notification OSR No. 29 dated 21-1-89 and subsequently amended by Notification :-

- (i) GSR No. 313 dated 11-7-92 (vide Ministry's Notification No. 13/3/87—PM (SPP) dated 17-6-92).
- (ii) GSR No. 86 dated 13-2-93 (vide Ministry's Notification No. 1/(20)/92—PM (SPP) dated 11-1-1993).
- (iii) GSR No. 451 dated 11-9-93 (vide Ministry's Notification No. 1/(22)/92—PM (SPP) dated 20-8-1993).

कृषि मन्त्रालय (पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 464 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 और 2 वर्ग (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1994 को, जहां तक उनका संबंध जांच अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मन्त्रालय, पशु पालन और डेरी विभाग के दिल्ली दुध योजना में जांच अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मन्त्रालय, पशु पालन और डेरी विभाग, दिल्ली दुध योजना जांच अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद संभाया, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संभाया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका चति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिय विधि के अन्तर्गत अनुशीलन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उस्हें लेखकदृ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की छापत, आवेदन हारा शिथित कर सकेगी।

6. व्याप्रवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के प्रनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों/भूतपूर्व सेतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अध्यक्ष अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुशोध है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
जांच अधिकारी *(कार्यमार के राजपत्रित, आधार पर अनुसंचिच्चीय परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1994)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" *कार्यमार के राजपत्रित, आधार पर अनुसंचिच्चीय परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और शान्त अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तु द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्तु/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :
	(क) (1) जो नियमित आधार पर मृदृश पद धारण किए हुए हैं, या
	(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या ममतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
	(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या ममतुल्य बेतनमान वाले पदों पर भाठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
	(ब) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

11

12

(2) अनुशासनिक मामलों/विभागीय जांच से संबंधित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले पारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 3-23/92-एल.डी.-1]
एल.सी. मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, 25th August, 1994

G.S.R.464.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class I and Class II (additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Enquiry Officer, excepting respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Enquiry Officer the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, Enquiry Officer Group 'A' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay, the number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Enquiry Officer	1*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C. C.S. (Pension) Rules, 1972.)	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any	
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions.	Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
11	12	13	14		
By transfer on deputation.	Transfer on Deputation Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : I. Degree in Law from a recognised University or equivalent. II. Five years' experience of dealing with disciplinary cases/departmental enquires. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary		

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 जूलाई, 1994

सा.का.नि. 465.—राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग में डा. सी.टी. महाजन को 21-1-93 से मूल स्वृप्ति में गठायक शिक्षा सलाहकार (टी) के पद पर तियुक्त करते हैं।

[सं. ए.-31011/1/93-स्था.-1]
गीता राम, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)
New Delhi, the 26th July, 1994

Development in a substantive capacity with effect from
21-1-1993.

G.S.R. 465.—The President is pleased to appoint Dr. C; T; Mahajan to the post of Assistant Education Adviser (T) in the Department of Education, Ministry of Human Resource

[No. A-31011/1/93-E.I.]
GEETA RAM, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1993

सा.का.नि. 466 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-1 भर्ती नियम, 1963 को, जहाँ तक उसका संबंध स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-1 (प्रतिलिपि) में है, उन बातों के सिवाय अधिकारन करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, य करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो में कुछ समूह “ख” अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (समूह “ख” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संबंध, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निहंताएं : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू संघीय विधि के अंदर अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद ग्रथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य शिक्षा (1993)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	1640-60-2600-द.रो. “ख” अराजपत्रित 75-2900 रु	चयन 30 वर्ष से अधिक नहीं।	30 वर्ष से अधिक नहीं।	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन-देशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।
तकनीकी श्रेणी 1 (प्रतिरूपण)		अनुसूचितीय				

*कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होमी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय असमाष्ट प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य के लदाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्कीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित अधिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि यदि कोई हो

- | | | |
|--|------|--|
| 8 | 9 | 10 |
| (1) किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से प्रतिरूपण या वाणिज्यिक कला में छिपी/समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य । | नहीं | प्रोन्नत व्यक्तियों और सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष। |
| (2) काठ या धातु या पलस्तर आदि की प्रतिमा बनाने में तीन वर्ष का अनुभव । | | |

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ,
जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी
भर्ती वारा ।

12

प्रोन्नति : ऐसे स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी II (बढ़ईगिरी) जिन्होंने
उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पाम स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले
व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं ।

पोषक प्रबर्ग के ऐसे के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की
सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार
किये जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल
नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य कालर-बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के लिये)

सोश्री भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
वाध्यक है ।

1. निदेशक(ए. और बी.)—प्रध्य अ
 2. निदेशक, सी.एच.ई.बी.—सदस्य
 3. उप निदेशक, प्रशासन, (सी. और बी.)—सदस्य
 4. उप निदेशक प्रशासन (सी.एच.ई.बी.)—सदस्य
- टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ,
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी ।
किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो
विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th December, 1993

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Health Education Technician Grade I Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Health Education Technician Grade I (Modelling), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' Non-Gazetted posts in the Central Health Education Bureau of Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services (Group 'B' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	7	
Health Education Technician Gr. I (Modelling)	1* (1993) *(Subject to variation on work-load).	General Central Service Gr. B Non-Gazetted dependent Non-Ministerial	Rs. 1640- 60-2600- EB-75- 2900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed to those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands & Lakshadweep).	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer Grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made
8	9	10	11	12
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree/equivalent Diploma in modelling or Commercial Art from a recognised University/ Institute or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in fabrication of Models in wood or metal or plaster etc.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for promotees and direct recruits.	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Health Education Technician Grade II (Carpentry) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Officers under the Central Govt.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not be exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 yrs. as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental promotion Committee exists. What is its Composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

- Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation):
1. Director (A&V) —Chairman.
 2. Director, CHEB—Member.
 3. Dy. Director Administration (C&B)—Member.
 4. Dy. Director Administration (CHEB)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Not.:—The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

विद्युत मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 467.—भारत सरकार, विद्युत मंत्रालय के दिनांक 20 जनवरी, 1994 सा. का. नि. 84 की अधिसूचना भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) दिनांक 12 फरवरी, 1994 के पृष्ठ सं. 263 से 266 में प्रकाशित केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अस्तित्वसंहायक निदेशक (आण्डियिक) भर्ती नियम, 1994, में;

- (1) अनुसूची के प्रकाष्ट 8 के प्रत्यर्थी अनुच्छेद (1) में “गणित (भौतिकी) (सामान्य) के स्थान पर “गणित, भौतिकी, सामान्य” पढ़े;
- (2) अनुसूची के प्रकाष्ट 6 के प्रत्यर्थी अनुच्छेद (2) (क) में “लगे संगठन” के स्थान पर “लगे किसी संगठन” पढ़े;
- (3) अनुसूची के प्रकाष्ट 12 के प्रत्यर्थी पहली पक्षित में “ऐसे वृत्तिक सहायक 1 सार्विकीय सहायक” के स्थान पर “ऐसे वृत्तिक सहायक/ सार्विकीय सहायक” पढ़े।

[सं. ए. 12018/10/84-प्रशा. I]
टी.पी राधाकृष्णन, प्रब्र. सचिव

**MINISTRY OF POWER
CORRIGENDA**

New Delhi, the 30th August, 1994

G.S.R. 467.—In the Central Electricity Authority, Extra Assistant Director (Commercial) Recruitment Rules, 1994 published in the Notification of the Government of India, Ministry of Power, No. G.S.R. 84 dated 20th January, 1994 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub section (i), dated 12th February, 1994 at pages 256 to 268:—

- (i) Under para 6 and above the 14 columns schedule, insert the heading, “SCHEDULE”;—

(ii) In the 3rd line of Note 2 under column 8 of the schedule, delete the phrase “Commission in”;

(iii) In the bracketed portion at item (b) under column 12 of the schedule, insert the sentences “(The Departmental Officers in that feeder grade, who are in direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)” in place of “(Thee departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation)”

[File No. 12012/10/84-Adm.I]
T. P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1994

मा.का.नि. 468.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शावितरों का प्रयोग करने हुए एवं रेलवे बोर्ड, (प्रचार अधिकारी, परिवार कल्याण) भर्ती नियम, 1969 का अधिकरण करने हुए, मिवाय ऐसी बातों के जो मेरे अनिकरण से पहले की गई हो अथवा किये जाने से छोड़ दी गई हों गद्दी प्रति एतदद्वारा रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:— (1) ये नियम रेलवे बोर्ड प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण) भर्ती नियम, 1994 के नाम से जाने जाएंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की मंजूरी, वर्गीकरण तथा बेतनमान:— उल्लिखित पद की मंजूरी, उसका वर्गीकरण तथा उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों के भाव मंत्रन अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविधिष्ठ हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ प्रारंभ:— उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ तथा संबंधित बातें वह होंगी जो उसका अनुसूची के कालम (5) से (14) में विविधिष्ठ हैं।
4. अर्हताएँ:— (क) ऐसा कोई भी व्यक्ति, जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका कोई पति/पत्नी मीश्र हो विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(घ) जिसने एक पति/पत्नी के रहसे हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार ऐसा यदि इस बात से मनुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत विवाह अनुमति नहीं है तथा ऐसा करने के लिए कारण भी है ऐसे व्यक्ति के मामले में इस नियम के लागू होने पर छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने को शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की गय में एमा करना उचित हो तो वह इसके कारणों को विविध रुप में दर्ज कराके लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उचित या वर्ण के अनुसार जाति नया अनुसूचित जन-आयियों, भूतपूर्व सैनिक तथा भूत्य विशेष कोटियों के लिए तथा अन्य रियायतों पर कोई इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।
6. आवाहन—इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आरेणों के अनुसार अनुसूचित जन-आयियों, भूतपूर्व सैनिक तथा भूत्य विशेष कोटियों के लिए तथा अन्य रियायतों पर कोई इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैकासनी	क्या यह प्रबरण पद है अथवा गैर प्रबरण पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रचार अधिकारी (परिवार कल्याण)	1* (1994) *परिवर्तन हो गकला है वर्ग "क" ग्रामपत्रिक यह कार्यमार पर निर्भर होगा।	ग्रामान्य केन्द्रीय सेवा के 3000-100-3500 वर्ग "क" ग्रामपत्रिक 125-4500		लागू नहीं होता

सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु सीमा

अया केन्द्रीय सिविल सेवा पेंगन) नियम, 1972 सीधे भर्ती होने वालों के लिए आवश्यक
के नियम 30 के प्रत्यगंत सेवा के जोड़े शैक्षिक अहंताएं
गये वर्षों का नाभ स्वीकार्य है।

(6)

(7)

(8)

40 वर्ष से अधिक महीने होनी चाहिए (केन्द्रीय सरकार
द्वारा जारी घन्टेश्वरों अवशा आदेशानुसार सरकारी
सेवकों के मामलों में 5 वर्षों की छूट)
नोट—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक
तारीख वह होगी जो भारत में उम्मीदवारों से
आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी
(और न कि अपम, मेधान्य, प्रशान्ति प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, डिमुरा,
सिक्किम, अमृत एवं कर्मीर राज्य का
लद्वाब थोक, हिमालय प्रदेश के लाहोल
एवं स्पीति, जिने एवं चंबा जिने का पार्श्व
उपर्युक्त, लक्ष्मीप और बंडगान य निकोबार
द्वीप समूह के आवेदकों के लिए
निर्धारित अंतिम तारीख होगी)

नहीं

अनिवार्यः

- (i) मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
सामाधिक विज्ञान में स्नातकोत्तर अवश्य
समकक्ष हिंदी
- (ii) मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से
जनसंपर्क/पत्रकारिता/विज्ञापन संबंधी अवश्य
वाणिज्य कला में हिंदी अवश्य समकक्ष हिंदोमा
प्रचार
- (iii) प्रचार कार्य/पत्रकारिता/जनसंपर्क/विज्ञापन
संबंधी अवश्य वाणिज्य कला में 5 वर्ष का अनुभव
नोट-1—प्रत्यया उपयुक्त अहंताओं वाले
उम्मीदवारों के मामले में अहंताओं में संबंधी
लोक सेवा आयोग अपने विवेक से छूट
दे सकता है।

नोट-2—यदि व्ययन के किसी स्तर पर संबंधी
लोक सेवा आयोग को ऐसा प्रतीत
हो कि अनुसूचित जातियों/जनजातियों
के लिए आवश्यक पर्याप्त जातियों के अवैक्षित
अनुभव वाले उम्मीदवार उपर्युक्त संस्था
में उपलब्ध नहीं हो पायेंगे तो वह अपने
विवेकानुसार ऐसी जातियों/जनजातियों के
उम्मीदवारों की अनुभव सम्बन्धी अहंताओं
में छूट के सकता है।

कथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अहमताएं, पदोन्नति अविकल्पों के मामले में भी लागू होंगी।

प्रोबेशन की अवधि यदि कोई हो

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

9

10

11

नहीं

सीधी भर्ती बालों के लिए एक वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा/स्थानान्तरण यदि ऐसा न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।

नोट:—प्रचार अधिकारी (परिचार कल्याण) के पद के 3000-4500 रुपये के बेतनमान में घेड़ीन्सन से पूर्ख 2000-3500 रुपये के बेतनमान बाले पद पर नियमित रूप से कार्यरत पवधारी की घेड़ीन्सन पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता की जांच प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाएगी, यदि उसे उपयुक्त पाया गया तो उसे प्रारंभिक गठन में ही नियुक्त किया गया मान्यता जाएगा, यदि उसे घेड़ीन्सन पद पर नियुक्ति के लिए “अनुपयुक्त” पाया गया तो वह 2000-3500 रु. के बेतनमान में ही कार्यरत रहेगा और उसके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाती है तो किस ग्रेड में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन किस प्रकार का है

ऐसी परिस्थिति व भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से सलाह मिली जाएगी।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(i) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी

(मीठी भर्ती किए गए अधिकारियों की पृष्ठि है)

प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग

1. मन्त्रिय, रेलवे बोर्ड—प्रध्याय

से परामर्श आवश्यक है।

(1) नियमित आधार पर तदनुस्वीर्य पदों को धारणा करने वाले, अध्यक्ष

2. कार्यपालक निदेशक (स्वास्थ्य) रेलवे बोर्ड—
सदस्य

(2) 2200-4000 रु. अध्यक्ष समकक्ष के बेतन मास के पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी

3. कोई अन्य कार्यपालक निदेशक-रेलवे बोर्ड—
सदस्य

(3) 2000-3500 रु. के बेतनमान अध्यक्ष समकक्ष पर 8 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी एवं

नोट: मीठे भर्ती बालों की पृष्ठि से संबंधित विभागीय

(4) कालम 8 में सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहमताएं एवं अनुभव रखने वाले

पदोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुभोदमार्य

(ii) भारतीय सूचना सेवा के अधिकारी

संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी,

(1) नियमित आधार पर तदनुस्वीर्य पद पर धारणा करने वाले अधिकारी, अध्यक्ष

तथापि यदि आयोग द्वारा यह अनुमोदित न किया

(2) 2200-4000 रु. के बेतनमान के पदों पर नियमित 5 वर्षों की सेवा अध्यक्ष समकक्ष

जाए, तो संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य या अध्यक्ष

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस संगठन अध्यक्ष किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से नहाल पहले वाले विभाग में कोई गई भेजा की अवधि भी शामिल है समान्यतः सीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यावधि टेके मन्त्रित)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु आवेदन जमा करने की अनिवार्यता को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

कोई अन्य कार्यपालक निदेशक-रेलवे बोर्ड—

कोई अन्य कार्यपालक निदेशक-रेलवे बोर्ड—
सदस्य

नोट: मीठे भर्ती बालों की पृष्ठि से संबंधित विभागीय

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)

New Delhi, the 16th August, 1994

G.S.R. 468 . . . In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and, in supersession of the Railway Board (Publicity Officer, Family Planning) Recruitment Rules, 1969, (except as respects things done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Publicity Officer (Family Welfare) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

- | | |
|--|--|
| 1. Short title and commencement. | 1. These rules may be called the Railway Board (Publicity Officer; Family Welfare) Recruitment Rules, 1994. |
| 2. Number of posts, classification and scale of pay. | 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule. |
| 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. | (a) No person, who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or |
| 4. Disqualification | (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule. |
| 5. Power to relax | Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person. |
| 6. Saving | Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. |

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post.
1	2	3	4	5
Publicity Officer (Family Welfare)	1*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-10-3500-125- 4500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Social Sciences from a recognised university or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in public Relations/ Journalism/Advertising or Commercial Art from a recognised university/Institution. (iii) 5 years experience in publicity work/Journalism/ Public relations/advertising or commercial art. <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>

6

7

8

Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

No.

one year for direct recruits.

By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Note:—Suitability of the regular holder of the post of Publicity Officer (Family Welfare) in the scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 3000-4500 will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pay scale of Rs. 2000-3500 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation/transfer.

- I. Officers of the Central/State Government, Union Territories administration.
- a. (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
 (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- b. possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- II. Officers of the Indian Information Service :—
 (i) holding analogous posts in a regular basis; or
 (ii) With 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(For confirmation of direct recruits)

- 1. Secretary, Railway Board—Chairman.
- 2. Executive Director (Health), Railway Board—Member.
- 3. Any other Executive Director, Railway Board—Member.

Note: The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. ERB-I/86/37/5]

MASIHUZZAMAN, Secy. Railway Board and Ex-Officio Addl. Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 जून, 1994

मा.का.नि. 469.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1961 को जहाँ तक उनका संबंध निदेशक, अपर निदेशक उपनिदेशक, सहायक निदेशक, ज्योगठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी I और ज्योगठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 2 के पदों से हैं, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के रोजगार निदेशालय के कुछ समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होता —ये नियम इससे ऊँचाई अनुसूची के समान ने विनियित पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपांचाह अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ताएं वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्देशता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखांच उक्त करके तथा संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. रोजगार कार्यालय निदेशक	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	4100-125- 4850-150- 5300 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

देशों या आदेशों के
अनुमार सरकारी
सेवकों के लिए
पांच वर्ष तक शिथिल
की जा सकती है।
ट्रिप्पण : आयु सीमा
अवधारित करने
के लिए नियन्त्रिक
तारीख भारत
अभ्यार्थियों से आवे-
दन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम
तारीख जो असम,
मेघालय, असमाचल
प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड,
विपुरा, शिक्षिक, जम्मू
कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा
चम्बा जिले व पांगी
उपखंड, अंदमान
और निकोबार द्वीप
या लक्षद्वीप के अभ्या-
र्थियों के लिए विहित
की गई है)

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षक की अवधि, यदि कोई
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षक की अवधि, यदि कोई^{लिए विविध आयु और शैक्षिक अर्हताएं हो}
^{प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी}
या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मात्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/
सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/भनोविज्ञान/समाज विज्ञान/
समाज कार्य शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) (क) जनसांख्यिकी रोजगार और जन शक्ति
समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्ले-
षण और तिर्त्तचन या मामाजिक-आंशिक अन्वेषण
या अनुसंधान
- (ख) रोजगार सेवा कार्य कम जिसके अंतर्गत रोज-
गार संबंधी बाजार की जानकारी भी है

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्तों किए जाने वाले
व्यक्तियों लिए एक वर्ष।

या

(ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श

या

(घ) कार्मिक संगठन और प्रबन्ध के खेत्र में 10

वर्ष का अनुभव :

वांछनीय :

सुसंगत विषय में डाक्टरेट ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अध्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है जिनके लिए आरक्षित विकल्पों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्रति द्वारा प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोश्रति :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रद्विलक संकटर उपक्रमों/स्वशासी निकायों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान पर वाले पदों तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

II. ऐसे विभागीय रोजगार कार्यालय अपर निदेशक के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, अन्य बाह्य व्यक्तियों के माथ विचार किया जाएगा यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोश्रति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अभिकृत म श्राव्य-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी ।)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्संहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्संहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोत्संहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समृद्ध “क” विभागीय प्रोत्संहित समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

- | | |
|--|------------|
| 1. सचिव, श्रम मंत्रालय | —प्रध्यक्ष |
| 2. संयुक्त मन्त्रिव (प्रभा.), श्रम मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार तथा प्रशिक्षण
महानिदेशालय | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है :

“टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्संहित समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्संहित समिति वी बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी :

1	2	3	4	5	6	7
2 रोजगार कार्यालय अपर निदेशक	1* (1944)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध क, राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्त न
किया जा
सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्संहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रोफेशन : ऐसा रोजगार कार्यालय संयुक्त निवे- समह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति एक, जिसने उस श्रेणी में बार वर्ष नियमित (प्रोफेशन के संग्रह में विचार करने सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए) (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/स्थानीय निकायों/विश्वविद्यालयों/ मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के गेम्स अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पद धारण किए जाए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब्र) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रहर्ताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्द्धशास्त्र/सांकेतिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/ समाज विज्ञान/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (ii) (क) जनसांख्यिकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या सामाजिक-आर्थिक अन्वेषण या अनुसंधान ।
- (ब्र) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी बाजार की जानकारी भी है।

या

- (ग) उत्तराधिक मान्यतान और रोजगार परामर्श ।
- (घ) कार्मिक संगठन और प्रबन्ध के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्रर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-तया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आपूर्मीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख जो 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी ।

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए ज्यन करने समय, संबंध लोग में आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक में आयोग
—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य
3. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

12

13

14

पोषक प्रबर्ग के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियक्ति व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियेक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

1

2

3

4

5

6

7

3. रोजगार कार्यालय संयुक्त निदेशक	3*	साधारण केन्द्रीय, सेवा समूह 'क', राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 5000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------------------------	----	--	------------------------------------	-----	----------------	----------------

*कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोश्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद भी है) ।

12

13

14

प्रोश्नति :

ऐसा रोजगार कार्यालय उप निदेशक और ज्येष्ठ वैशानिक अधिकारी श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

प्रोश्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने को तारीख के प्रतिनिर्देश से तेज़ार की जाएगी।

समूह "क" विभागीय प्रोश्नति समिति (प्रोश्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, मंच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —मंदस्य

3. रोजगार कार्यालय निदेशक

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद भी है) :

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद भी है) द्वारा नियुक्ति करते समय, मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—सदस्य

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रिलिक सैकटर उपक्रमों/न्वगासी निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और
 - (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/ सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/ समाज कार्य/गिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य
 - (ii) (क) जनसांख्यिकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित ग्रांकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन या सामाजिक आर्थिक अन्वेषण या अनुसंधान।
 - (ख) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके अंतर्गत रोजगार संबंधी जानकारी भी है।
 - या
 - (ग) व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श या
 - (घ) कार्मिक संगठन, और प्रबन्ध, के क्षेत्र में 6 वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़ वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत ग्रालाकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

1	2	3	4	5	6	7
रोजगार	9* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3000-100-	वर्ष	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
आर्थिक	"कार्यभार के	समूह "क" राजपत्रित	3500-125-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा आगे	
उपनिदेशक	आधार पर परि-		4500 रु.		किए गए अनुदेशों या आदेशों के	
	पांच फिला जा-				अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	
	संतोषी				नांव बर्दे तक शिखिज की जा	

टिप्पण : भाषु सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में ग्रन्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, वेशालय, नागार्जुण, अलगढ़-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, निषुरा, चिकितम, अमृकशीर राज्य के लद्दाख छंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीत जिसे तथा बम्बा जिसे के पांच उप-छंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के ग्रन्थियों के लिए विहित की गई है)।

दावरक : (i) बिसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भर्यात्मक/संचिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/मानव/समाज कार्य/शिक्षा में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य ।
(ii) (क) जनशांखाकी, रोजगार और जनशक्ति समस्याओं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निवेदन या सामाजिक-आधिक ग्रन्थेण वा अनुसंधान या

(क) रोजगार सेवा कार्यक्रम जिसके प्रभागत रोजगार सेवी जानकारी भी है।

या

(ग) आधारायिक मार्गदर्शन और रोजगार परामर्श या

(घ) कार्मिक सेवाएँ और प्रबंध के लिए में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—प्रहतां अन्यथा सुर्खित ग्रन्थियों की दस्ता में राष्ट्र संकासा आयोग के विवेकानुभाव अनुभव संबंधी घटेता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव अनुसूचित जितियों और अनुसूचित जनशक्तियों के ग्रन्थियों की दस्ता में तब शिखित की जा सकती है जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव उत्तर वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भाषु : नहीं
वैशिक प्रहता : हाँ

सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तांत अत्यकालिक संविदा भी है) और 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा रोजगार कार्यालय सहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा रोजगार कार्यालय सहायक निदेशक जिसने रोजगार कार्यालय भव्यक निदेशक और अनुसंधान अधिकारी/रोजना अधिकारी और उप प्राधिकारिक रोजगार अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी की श्रेणियों में कुल मिलाकर प्राठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अस्तांत अत्यकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/बिल्क सैटर उपकरणों/स्वास्थ्यों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त प्रामाणिक संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृग पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच बाँ नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान शाले पदों पर थाट वर्द नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी के लिए विहित वैधिक प्रहृताएं और अनुभव हैं।

पौष्टि प्रवर्गों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलति की सीधी पक्षित में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिक प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रमाणित केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में डाग नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर बहुत पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रन्तर्गत प्रलाकालिक सविता भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारी प्राप्त होने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष में अधिक नहीं होती।

ममूह "क" विभागीय प्रोलति समिति (प्रोलति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, मंथ चौक सेवा आयोग – अध्यक्ष
2. महानिवेशक/मन्त्रक सचिव, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिवेशक – सदस्य
3. रोजगार फार्मलिय निवेशक – सचिव
4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशकलय – सदस्य

ममूह "क" विभागीय प्रोलति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिवेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशकलय – अध्यक्ष
2. रोजगार कार्यालय निवेशक/रोजगार कार्यालय महानिवेशक – सदस्य
3. उग गविष्य, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशकलय – सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती किए जाने वाले नियुक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की बार्यमाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी आएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोलति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।"

सीधी भर्ती द्वारा और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रन्तर्गत अधिकारी की प्रतिनियुक्ति भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
5. रोजगार कार्यालय महानिवेशक निवेशक	4 *(1994) कार्यमार्ग पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।	नाधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह "क" नामप्रिति पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।	2200-75- 2800-इ. रु.- 100-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होना

प्रोन्ति व्यक्तियों के लिए
दो बर्ष।

**प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)**

प्रोन्ति :

1. (i) अनुसंधान अधिकारी श्रेणी 2/योजना अधिकारी

(ii) ऐसा उप-प्रादेशिक रोजगार अधिकारी/विशेष कार्य अधिकारी जिसने अपनी श्रेणी में तीन बर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय व अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्यशाला में मास्टर डिप्लो या समतुल्य है।

टिप्पणी : प्रोन्ति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर श्रिहित पर्वक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिवेश से तेयार की जाएगी।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/प्रकाशक सेक्टर उपकरण/स्वास्थ्य निकायों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश वद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य देवस्तान वाले पदों पर तीन बर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षक अस्तित्व और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) फ़िल्मी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/मांश्यकी/गणित/वाणिज्य/मनोविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्यशाला में मास्टर डिप्लो या समतुल्य।

(ii) रोजगार समस्याओं को निपटाने के आर कर्म का अनुभव जिसके अंतर्गत आकड़ा समस्यान उपचारिकाओं के अनुसंधान और संग्रहण का दो बर्ष का अनुभव भी है।

वांछित : रोजगार कार्यालय कार्यक्रम का ज्ञान/अनुभव।

प्रोफेशनल प्रधारण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की भीड़ी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यवित प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या उसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से भीक प्राप्त द्वारा इसी किसी अन्य काडर याइ-पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन बर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आधेन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को ३६ वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यमूह “क” विभागीय प्रोन्ति समिति
(प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. ग्राम्यका/सदस्य, शब्द लोक सेवा आदी—अध्यक्ष

2. महानियेष्वर/संस्कृत विद्युत और प्रणिक्षण महानियेष्वर/सदस्य

3. रोजगार कार्यालय नियंत्रक—सदस्य

4. उप-नियित रोजगार और प्रविक्षण मान्यताप्राप्त सदस्य

प्रस्तेक अवसर पर संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
6. ज्येष्ठ वैज्ञानिक 2*(1994)	माधारण केन्द्रीय अधिकारी थे।—I	माधारण केन्द्रीय के अधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	में आमुह "क"	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	परम	10 वर्ष में अधिक नहीं
						नहीं
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा आर्गि किए गए अनुबोधों वा आदेशों के अनुसार सरकारी भेजकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है।
						टिप्पण : आय-सीमा प्रबन्धालय करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अस्थिरियों में अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। तो कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लकड़ाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रिति जिसे सदा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अदमान और निकोबार होता वा लकड़ीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।
8		9			10	
आवश्यक		प्राप्त: नहीं			प्रीष्ठी भर्ती किए जाने वाले अधिनियमों के लिए	
		शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं			एक वर्ष।	
(i) किसी भान्यसाप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिप्ली जिसमें मस्तिष्क परीक्षण या शैक्षिक और व्याख्यायिक मार्गदर्शन तथा सामिक्षकी एक परीक्षा पन के रूप में रहा हो।						
(ii) परीक्षण विद्यालय के क्षेत्र में पी. एच. डी. या पी. एच. डी. डिप्ली के साथ मस्तिष्क योग्यता परीक्षण के विद्यालय में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव या मस्तिष्क योग्यता विद्यालय का कम से कम गात वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1. अर्हताएँ अन्यथा सुनिहित अस्थिरियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्द मार्ग नियिल की जा सकती है।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेक- कानूनीय अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अस्थिरियों की वशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब नयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग को यथा राय है कि उनके लिए आवश्यक विक्षिप्तों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त मंदिया में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।						

50 प्रतिशत प्रोश्निं द्वारा जितके न हैं भर्ती पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा,
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोश्निं : ऐसा समिक्षा वैज्ञानिक अधिकारी मनोविज्ञानी, जिसने उस बीमों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हाए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640—2900 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास स्तरम् 8 के भवोत सीधे भर्ती की जाने वाले अधिकारी के लिए विहित शैक्षिक अवधारणा और अनुभव है प्रबोचन के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्निं की सीधी पक्षित है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्निं द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्र सरकार के उसी पाकिस्ती प्रश्न संगठन/विभाग इस नियुक्ति से ठीक पढ़ाई धारित किसी प्राप्त काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम प्राप्त सीधा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोश्निं समिति

(प्रोश्निं के संबंध में विचार करने के लिए :

1. ग्रन्थालय/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—ग्रन्थालय

2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव राज्यालय और प्रशिक्षण भर्तानियेशालय—सदस्य

3. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य

4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोश्निं समिति (गुणि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—ग्रन्थालय

2. रोजगार कार्यालय निदेशक—सदस्य

3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

मीधी भर्ती और फिसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणि : नीधी भर्ती किए जाने वाले अवक्ता की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोश्निं

समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के मनुमोदनार्थ भेरी जाएगी, किस्त,

अदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्निं समिति की

बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1 2 3 4 5 6 7

7. उपेन्द्र वैज्ञानिक 2*(1991)कार्यालय साधारण केन्द्रीय सेवा 2200-75-	चयन	25वर्ष से प्रधिक	
अधिकारी के आधार पर समूह "क" राज्यालय 2800-द.रो.		नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
भर्ती-2 परिवर्तित रियायात 100-4000 रु.			यिए गए अनुमोदनों या अवधेणों के अनुसार सरकार ये वकों के लिए पांच वर्ष तक नियन्त्रिती जारी रखती है।)

टिप्पणि : याग—सीधा अवधारित करते के लिए

निर्णयिता अर्थात् भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख छोरी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेदाहार, अरुगावल प्रदेश, मिश्रीगम, बांग्लापुर, जागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, चम्पाकर्मा राज्य के नवशास्त्र खंड, हिमाचल प्रदेश के लालोल और र्पाते दिले तथा चम्बा ज़िले के पांची डाल्हिउड, शादमान और निकोबार द्वीप द्वा राज्यों के अधिकारी के लिए जी गई है)।

आवश्यक:

प्रायः नहो
शैक्षिक अहता नहीं

जीधे जनी किंवा जाने वाले अधिकारी के लिए^१
एक वर्ष और प्रोफ्रेशनल अधिकारी के लिए दो वर्ष

- (i) कि री मान्यता प्राप्त विषयालय से मनोविज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिप्लो जिसमें मस्क्यूल परीक्षण या शैक्षिक और व्यावसायिक मार्गदर्शन तथा साइंसकी पक्ष परीक्षा पत्र के ना में रहा हो।
- (ii) उपर्युक्त परीक्षण के विषयास और प्रयोग में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्हतां अन्यथा सुझाहित अध्ययितों की दशा में गंभीर भोक्ता सेवा आयोग के लिए रानुमार नियमित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अहता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जन-जानियों के अध्ययितों की दशा में तब नियमित की जा सकती है जब चन्द्र के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अप्रैलित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

50 प्रतिशत प्रोत्तित द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सौशोभरी द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्तीवारा।

प्रोत्तित:—ऐता जेनरल ईकानिक अधिकारी, एणी-2 जिसने उस श्रेत्री श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐन्ड्रीय सरकार/गवर्नर बरकार के तेसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आकार पर गदृश पर धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्हें 2300-4000 रु. या समात्पूर्य बेगमान बल्कि पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (म) जिनके पांच स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विशेष शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

12

प्रोफेक्शनल प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जों प्रोफेक्शनल का सीधी परिवर्त में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेक्शनल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार लिए जाने के पाव नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घासित किसी अन्य काउर-वाहन पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्ति देने की अंतिम तारीख] की ५६ वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

सभूह “क” विभागीय प्रोफेक्शनल समिति
(प्रोफेक्शनल के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक प्रबन्ध पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सचिव, संघ लोक सेवा आयोग— प्रधानमंत्री
 2. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सचिव
 3. रोजगार कार्यालय मिडेशक—सचिव
 4. उप-सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सचिव
- सभूह “क” विभागीय प्रोफेक्शनल समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक —प्रधानमंत्री
 2. रोजगार कार्यालय मिडेशक—सचिव
 3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सचिव

टिप्पणी: सीधा भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेक्शनल समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमतिनाम्य ऐंग जाएँगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेक्शनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सचिव की अध्यक्षता में फिर से होती।

[मा. डी. ओ. ई. टा. -ए. 12018/ 1/92 प्रगा. II]
बी. एल. भूषण, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 24th June, 1994

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1961 in so far as they relate to the posts) Recruitment Rules, 1961 in so far as they relate to the posts of Director, Additional Director, Joint Director, Deputy Director, Assistant Director, Senior Scientific Officer Grade I and Senior Scientific Officer Grade II except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating recruitment to the certain Group 'A' posts of Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training Ministry of Labour namely—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, the classification and the scale of pay attachde thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and

1. (1) Short title.—These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, (Group 'A' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1994.

that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any

relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	3	4	5	6	
1. Director of Employment Exchanges.	1* 1994 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 4100-125-4850-150-5300	Not applicable.	Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Period of probation if any.	

7

8

9

10

No	Essential :	Age: No educational qualifications : Yes.	One year for direct recruits
	(i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent.		
	(ii) Ten years' experience in the field of Collection, analysis and interpretation of data or Socio-Economic Investigation or Research, relating to demographic employment and manpower problems.		
	(b) Employment Service Operation including Employment Market Information.		
	OR		
	(c) Vocational Guidance and Employment Counselling.		
	OR		

(d) Personnel Organisation and Management.

Desirable :

Doctorate in the relevant subject.

Note.—1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise will qualified.

Note. 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruit whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruit, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---	---	---

11

12

13

14

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short term contract/Promotion.)</p> <p>OR</p> <p>(i) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The departmental Additional Director of Employment exchanges with three year's regular service in the grade and having the educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered along with the outsiders and in case he is selected or appointed to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.]</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment, on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation).</p> <p>1. Secretary, Ministry of Labour — Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Adm.) Ministry of Labour—Member.</p> <p>3. Director General /Joint Secretary, DGET—Member.</p> <p>"Notes : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.
---	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
Additional Director of Employment exchange	1 st (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not applicable,	Not applicable.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)			
12	13	14				

Promotion : Group A' DPC (for considering promotion) Consultation with the UPSC necessary Joint Director of Employment Exchanges with 1 Chairman/Member, UPSC—Chairman while selecting an officer for four years' regular service in the grade. 2. Additional Secretary, Ministry of labour— appointment on deputation/contract. —Member.

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the general/state Governments Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Universities/Recognised

Research Institutions :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With five years regular service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of recognised University or equivalent.
- (ii) Seven years' experience in the field of—
 - (a) Collection, analysis and interpretation of data or socio economic investigation or research, relating to demographic, employment and manpower problems.
 - OR
 - (b) Employment service operation, including employment Market information.
 - OR
 - (c) Vocational Guidance and Employment Counselling.

OR
(d) Personnel organisation and Management (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer, on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4	5	6	7
3. Joint Director of Employment Exchanges	3* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)			
12	13	14				
Promotion : Deputy Director of Employment Exchanges and Senior Scientific Officer Grade-I with two years regular service in the grade. Note : The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officer of the prescribed eligibility service in the respective grade/post. By transfer on deputation (including short-term contract).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman 2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member 3. Director of Employment Exchanges —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer on deputation (including short-term contract)				
Officers of Central/State Government(s)/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/ Universities/Recognised Research Institutions :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience.						
Essential : (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent. (ii) Six years experience in the field of :— (a) Collection, analysis and interpretation of data or Socio-Economic Investigation or Research relating to demographic, employment and manpower problems. OR (b) Employment Service Operations including Employment Market Information OR (c) Vocational Guidance and Employment Counselling. OR (d) Personnel Organisation and Management.						

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.)

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Director of Employment Exchanges.	*9 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi, sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

8	9	10	11
Essential :	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits.	60% by promotion failing which by transfer on deputation (including short- term contract) and 40% by direct recruitment.
(i) Master's Degree in Economics/Statistics/ Mathematics/Commerce/Psychology/Sociology/ Social Work/Education of a recognised University or equivalent.			
(ii) Five years' experience in the field of :			
(a) Collection, analysis and interpretation of data or socio-economic investigation or research, relating to demographic, employment and manpower problems.			
OR			
(b) Employment service operations including Employment Market Information			
OR			
(c) Vocational Guidance and Employment Counselling			
OR			
(d) Personnel organisation and Management.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14				
Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training — Member 3. Director of Employment Exchanges —Member 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training. — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection and appointment by transfer or deputation (including short-term contract).				
Assistant Director of Employment Exchanges with five years' regular service in the grade failing which Assistant Director of Employment Exchanges with eight years' combined regular service in the grades of Assistant Director of Employment Exchanges and Research Officer/Planning Officer and Sub-Regional Employment Officer/Officer on Special Duty.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training. —Chairman 2. Director of Employment Exchanges/ Additional Director of Employment Exchanges. — Member 3. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training. — Member					
Transfer on deputation (including short-term contract)						
Officer under Central/State Government/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.						
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment in deputation.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.					
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.						
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract), shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).						
1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Director of Employment Exchange	4* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
12	13	14	

(I) Promotion.	Group 'A' DPC (for considering promotion)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
(i) Research Officer Grade II/Planning Officer	1. Chairman/Member UPSC.—Chairman	
(ii) Sub-Regional Employment Officer/ Officer on special duty with three years regular service in the respective grade and possessing Masters' Degree in Economics/ Statistics/Mathematics/Commerce/Psy- chology/Sociology/Social Work/Educa- tion of a recognised University or Equi- valent.	2. Director General /Joint Secretary Directo- rat General of Employment and Training —Member. 3. Director of Employment Exchanges — Member. 4. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training.—Member	

Note.—The eligibility list for promotions shall be prepared with reference to the date of completion by officer of the prescribed eligibility service in the respective grade post.

(II) Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers under Central /State Government/Public Sector undertaking/Autonomous Bodies/Universities/Recognised Research Institutions :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
or
- (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;
and
possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Master's Degree in Economics/Statistics./ Mathematics/Commerce/Psychology/ Sociology/Social Work/Education of a recognised University or equivalent.
- (ii) Four year's experience of handling employment problems including two year's experience in research and collection of date concerning occupations.

Desirable :

Knowledge/experience of employment exchange operations.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of a applications.)

1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Scientific Officer grade-I *Subject to variation dependent on workload.	*2(1994)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government)	No

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District, and Pangj Sub-Division of Chamoli District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential :	Age : No Educational Qualification : No	One year for direct recruits.	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment, 50% by direct recruitment
(i) Masters' Degree in Psychology/or Education of a recognised University with papers either in Mental Testing or Educational and Vocational Guidance and Statistics.			
(ii) Ph. D. Degree in the area of test construction or Ph. D. degree with at-least five years experience in the constitution of tests of Mental abilities, or atleast 7 year's experience of constructing tests of mental abilities.			

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Group 'A' DPC (for considering promotion)	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recd. and selecting an officer for appointment on transfer on deputation.
Senior, Scientific Officer Grade II with five years' regular service in the grade.	1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Director General/Joint Secretary, DGE&T —Member	
Transfer on deputation	3. Director of Employment Exchanges, DGE&T—Member.	
Officers of the Central/State Government:	4. Dy. Secretary, DGE&T—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		
OR		
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; and	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	

12

13

14

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
1. Director General/ Joint Secretary, DGF&T
—Chairman.
 2. Director of Employment Exchanges,

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible, for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, on the closing date of receipt of applications.)

"Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC, shall be held."

1	2	3	4	5	6	7
7. Senior Scientific Officer grade-II	*2 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential :	Age : No		
(i) Master's Degree in Psychology or education of a recognised University with papers either in Mental Testing or educational and vocational guidance and Statistics.	Educational Qualification: No	One year for direct recruits and two years for Promotees.	50% by promotion failing which by transfer on deputation.
(ii) Three year's experience in the construction and use of aptitude tests.			50% by direct recruitment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

8

9

10

11

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Schedule Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

	12	13	14
Promotion :		Group 'A' DPC (for considering Promotion) Consultation with the UPSC necessary on each occasion.	
Junior Scientific Officer/Psychologist with three years regular service in the grade.		1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Director General/Joint Secretary, DGE&T—Member.	
Transfer on deputation :		3. Director of Employment Exchanges, — Member.	
Officers under the Central /State Government:		4. Dy. Secretary DGE&T—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or.		Group 'A' DPC (for considering confirmation) :	
(ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or		1. Director General/Joint Secretary DGE&T —Chairman.	
(iii) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, and,		2. Director of Employment Exchanges. — — Member.	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		3. Dy. Secretary, DGE&T—Member	
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of the UPSC shall be held."	
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.			
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)			

[No. DGET-A-12018/1/92 Admin. II]
B.L. BHUSHAN, Under Secy.